
Eversa recrute : formatrices et formateurs LSQ

Postes à temps plein, à temps partiel et sur appel

Vous êtes passionné·e par la langue des signes québécoise (LSQ)? Vous avez le talent pour rendre l'apprentissage motivant et accessible? Vous aimeriez contribuer à une équipe engagée qui travaille chaque jour pour bâtir une société plus inclusive? Dans le cadre de l'élargissement de notre offre de services, Eversa est à la recherche de plusieurs formateurs et formatrices LSQ pour se joindre à une équipe grandissante. Ce poste est pour vous!

Chez Eversa, nous accompagnons les institutions, les entreprises et les individus dans leurs démarches pour améliorer l'accessibilité des personnes sourdes et malentendantes grâce à une gamme de services linguistiques de qualité. Notre offre de formation comprend désormais deux parcours distincts, le parcours récréatif et le parcours académique, ainsi qu'un ensemble croissant de services complémentaires : tutorat, mentorat, et formations en entreprise.

Sommaire du poste

Sous la responsabilité de la coordonnatrice des services de formation, vous serez responsable de dispenser des formations en LSQ dans le cadre d'un ou de plusieurs de nos services (cours de groupe, cours privés, tutorat, mentorat, formation en entreprise, etc.) et de contribuer à l'amélioration continue de notre offre.

Postes à combler

- 2 postes à temps plein
- 1 poste à temps partiel
- Plusieurs postes sur appel

Précisez dans votre candidature le ou les types de poste qui vous intéressent, ainsi que le parcours ou le service pour lequel vous souhaitez postuler, si vous avez une préférence.

Vos principales responsabilités

- Animer des formations en LSQ, selon le parcours ou le format qui vous sera assigné.
- Corriger les travaux et les examens, lorsque applicable.
- Offrir des leçons engageantes, interactives et adaptées aux besoins des apprenant·e·s.
- Créer un environnement d'apprentissage chaleureux et inclusif.
- Maintenir une attitude positive et établir des relations solides avec les apprenant·e·s.
- Adapter les méthodes pédagogiques en fonction des différents profils d'apprentissage et des parcours (récréatif ou académique).
- Respecter les normes, les objectifs et le curriculum du programme.

- Intégrer des outils technologiques (Moodle, Zoom) et des ressources authentiques pour enrichir l'expérience d'apprentissage.
- Fournir des rétroactions constructives et des conseils personnalisés.
- Participer à l'amélioration du matériel pédagogique.
- Prendre part aux réunions d'équipe et aux ateliers de perfectionnement.

Votre profil

- Excellente maîtrise de la LSQ.
- Approche pédagogique exemplaire, bienveillance et écoute active.
- Bonne organisation, autonomie et capacité de planification.
- Créativité et flexibilité dans l'enseignement.
- Expérience en enseignement à distance (un atout).
- Certificats d'associations professionnelles ou d'entreprises (un atout).
- Disponibilité pour un horaire flexible.

Conditions de travail

- **Postes offerts :**
 - 2 postes à temps plein
 - 1 poste à temps partiel
 - Plusieurs postes sur appel
- **Horaire :** variable selon le poste, avec disponibilité en semaine et/ou en fin de semaine.
- **Lieu :** à distance et en présentiel
- **Formation :** formation continue offerte une heure par semaine sur 8 mois
- **Salaire :** à discuter selon le poste, la formation et l'expérience.
- **Durée :** période de probation de 6 mois avec possibilité de renouvellement.
- **Entrée en fonction :** À partir de la semaine du 24 août 2026 (à discuter)

Pour postuler

Faites-nous parvenir votre CV ainsi qu'une lettre ou une vidéo de motivation à l'attention de Marie-Pierre Petit, coordonnatrice des services de formation, à l'adresse mpetit@eversa.co, au plus tard le 10 août 2026.

Seules les personnes retenues seront contactées pour une entrevue.

Nous encourageons vivement les candidatures de personnes issues de communautés sous représentées, incluant les personnes Sourdes, les personnes de couleur, LGBTQ+, Premières Nations, Métis, Inuits et autres minorités visibles.